

# 教育センター重点事項

広島市教育センターでは、これまでの取組により①若手教員が傾聴や振り返りを意識化することによる子どもの理解の深化、②推進リーダーが課題分析力の向上を図ることによる授業づくりの専門性向上、③管理職が自校の評価・改善を意識することによるマネジメント力の向上など、いずれの重点事項においても成果をあげることができました。

しかしながら、教員の大量退職・大量採用等、人材育成上の課題が当面予想されることから、引き続き、令和6年度まで「三つの柱」と「三つの内容」に重点をおいた研修を実施します。なお、研修内容について、実施状況等を踏まえながら見直し・改善を図ります。

また、各学校において、校内人材育成計画に基づき、教育センター等で実施する校外研修と連携したOJTを実施するなど、校内研修の充実に向けた取組が一層推進されるよう、引き続き学校の支援を行います。

## 1 若手教員の育成

初任から3年間にわたる研修を通して、教師としての基礎・基本の定着を図ります。

- ◆初任者研修
- ◆教職経験2年次教員研修
- ◆教職経験3年次教員研修

## 2 推進リーダーの育成

中堅教員としてチーム力を高め、組織的に学校の教育課題の解決や教育活動の推進に資する人材の育成を図ります。

- ◆教育活動推進リーダー育成研修
- ◆主幹教諭等研修
- ◆子どもの学習意欲を高める授業探究研修
- ◆教員長期研修 等

## 3 管理職の育成

学校組織のリーダーとしての自覚を深め、広い視野に立って、総合的に組織を経営する管理職の育成を図ります。

- ◆新任、経験2年次、経験3年次園長・校長研修
- ◆新任、経験2年次、経験3年次教頭研修

子

どもの理解

一人一人の子どもや学級の状況を把握し変化をとらえる力

個々の子どもや学級、学年全体のことについて、背景を踏まえ、多角的に分析できる力

授

業づくり

自己の実践する授業を、振り返りを通して分析できる力

学力調査等に基づき、自校の課題を評価・分析し、課題を明らかにする力

マ

ネジメント力

学級経営や教科経営を客観的に評価し、改善する力

分掌や学年を客観的に評価し、改善する力

豊富な教職経験と高度な知識や熟練した技能を活かし、教職員の力量形成を支援・指導

学校経営計画の実現に向けて、学校の現状を客観的に評価し、改善する力

## 受講に際して

### 実施要項

各研修の「**実施要項**」は、教育センター内部Webに掲載しています。

随時更新されますので受講前に「**開始時刻**」「**研修会場**」「**持参物**」を必ずご確認ください。

### 名札着用

研修受講の際には、日常業務において着用している**名札**を持参してください。ない場合は、研修会場に準備してある名札に記名し、着用してください。

### 感染症拡大防止対策

マスクの着用、体温測定及び、入退館時には手指消毒をお願いします。

### 交通安全

教育センターを利用される際、自動車やバイク等でお越しの場合は安全な運転を心がけてください。特に7、8月は一日の研修生数が大幅に増えることから、**9時の研修開始前及び16時45分の研修終了後の交通量が格段に増加します**。については、地域の方や登下校中の児童生徒が危険を感じることのないよう運転マナーにご配慮ください。

### 昼食

昼食が必要な研修については弁当販売を次の時間で行います。

**【弁当注文】  
8:30～9:00**

**【弁当販売】  
事務室前  
12:00～12:30**

## 広島市教育センター

〒732-0068 広島市東区牛田新町一丁目17番1号

Tel (082)223-3563 Fax(082)223-3580 E-mail:center@e.city.hiroshima.jp

内部URL : <http://10.91.11.102/> 外部URL : <http://www.center.edu.city.hiroshima.jp/>